



**PENDAMPINGAN PERPANJANGAN KONTRAK KERJA KARYAWAN
MELALUI KEGIATAN MAGANG DI PT. PRAKARSA TANI SEJATI BUMI
RAYA UTAMA GROUP**

Arista Astarina Pio¹, Mesi Marselinda², Winda Selfiana³, Eligia Monixa Salfarini⁴

Program Studi Manajemen, Institut Shanti Bhuana¹²³

Aristaastarina@shantibhuana.ac.id¹ mesimarselinda@shantibhuana.ac.id²

winda@shantibhuana.ac.id³

Abstrak

Program Mahasiswa Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) memiliki kesempatan untuk mendapatkan pengalaman langsung di dunia kerja melalui kegiatan magang. Ini adalah artikel tentang peran mahasiswa dalam membantu proses perpanjangan kontrak kerja karyawan di PT Prakarsa Tani Sejati, yang merupakan bagian dari Grup Bumi Raya Utama. Kegiatan magang ini melibatkan koordinasi lintas divisi, perpanjangan kontrak, pengecekan masa kerja, dan pengumpulan data karyawan. Kegiatan ini menawarkan pengetahuan praktis tentang manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam hal manajemen tenaga kerja kontrak. Hasil penelitian menunjukkan bahwa program magang mampu meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam administrasi dan komunikasi serta memberikan kontribusi nyata untuk kelancaran operasional perusahaan.

Kata kunci: *Magang, perpanjangan kontrak kerja, Manajemen SDM*

Abstract

Students of the Merdeka Learning Campus Merdeka (MBKM) program have the opportunity to gain hands-on experience in the world of work through internships. This is an article about the role of students in assisting the process of extending employee employment contracts at PT Prakarsa Tani Sejati, which is part of the Bumi Raya Utama Group. This internship involved cross-divisional coordination, contract extension, tenure checking, and employee data collection. This activity offers practical knowledge of human resource management, particularly in terms of contract labor management. The results show that the internship program is able to improve students' abilities in administration and communication and make a real contribution to the smooth operation of the company.

Keywords: *Internship, labor contract extension, HR Management*



1. Pendahuluan

Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang diluncurkan oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI bertujuan memberikan keleluasaan bagi mahasiswa untuk memperoleh pengalaman belajar di luar lingkungan akademik formal. Salah satu bentuk implementasinya adalah program magang yang memungkinkan mahasiswa untuk belajar langsung di dunia kerja. Institut Shanti Bhuana Bengkayang sebagai perguruan tinggi swasta di Kalimantan Barat telah menjalin kerja sama strategis dengan Bumi Raya Utama Group Pontianak dalam rangka mendukung implementasi program magang. Kegiatan magang menjadi sarana strategis untuk mempertemukan mahasiswa secara langsung dengan dunia kerja. Selain memperoleh pemahaman yang lebih baik tentang dinamika organisasi, mahasiswa diharapkan memiliki kemampuan untuk menerapkan teori-teori yang diajarkan di kelas. PT Prakarsa Tani Sejati, sebuah perusahaan perkebunan kelapa sawit yang bernaung di bawah Bumi Raya Utama Group dan beroperasi di wilayah Kalimantan Barat, adalah salah satu mitra dalam menyukseskan program ini.

PT Prakarsa Tani Sejati memiliki sistem administrasi kepegawaian yang rumit karena ukurannya yang besar dan mengelola banyak karyawan. Proses perpanjangan kontrak kerja karyawan, yang dilakukan secara berkala, merupakan salah satu rutinitas penting dalam manajemen sumber daya manusia. Proses ini mencakup pengumpulan data karyawan yang kontraknya akan berakhir. PT Prakarsa Tani Sejati memiliki sistem administrasi kepegawaian yang rumit karena ukurannya yang besar dan mengelola banyak karyawan. Proses perpanjangan kontrak kerja karyawan, yang dilakukan secara berkala, merupakan salah satu rutinitas penting dalam manajemen sumber daya manusia. Proses ini mencakup pengumpulan data karyawan kontrak yang masa kerjanya akan berakhir, penilaian kinerja, pengecekan ulang status administrasi, dan penerbitan dokumen kontrak baru.

Kegiatan magang di perusahaan ini memberi mahasiswa yang bekerja di divisi sumber daya manusia kesempatan langsung untuk membantu proses perpanjangan kontrak kerja karyawan. Karena mahasiswa tidak hanya menjadi pengamat tetapi juga berpartisipasi secara aktif dalam kegiatan administrasi, kegiatan ini memberikan pengalaman praktis yang sangat berharga. Mahasiswa harus membantu proses rekapitulasi data, membuat surat perpanjangan kontrak, dan berhubungan dan bekerja sama dengan bagian atau unit kerja yang relevan. Pengalaman ini memungkinkan mahasiswa belajar langsung tentang manajemen SDM, terutama tentang hukum kerja, administrasi karyawan kontrak, dan pentingnya mencatat data karyawan dengan benar dan akurat. Pengalaman ini juga mengajarkan mereka bekerja dalam tim, berkoordinasi lintas divisi, dan pentingnya sistem kerja yang teratur dan sesuai prosedur di organisasi. Selama magang di PT Prakarsa Tani Sejati, penulis melakukan pendampingan selama proses perpanjangan kontrak kerja karyawan.

Tujuan dari artikel ini adalah untuk memberikan gambaran jelas tentang kontribusi mahasiswa dalam manajemen SDM dan manfaat yang diperoleh kedua belah pihak, yaitu perusahaan sebagai penyelenggara magang dan mahasiswa sebagai peserta magang. Perpanjangan kontrak kerja memberikan banyak manfaat bagi



karyawan. Salah satunya adalah memberikan kepastian dan stabilitas pendapatan, sehingga karyawan dapat merencanakan kebutuhan hidupnya dengan lebih tenang. Selain itu, perpanjangan kontrak juga mencerminkan kepercayaan dari perusahaan terhadap kinerja karyawan, yang dapat menjadi dorongan moral dan motivasi untuk bekerja lebih baik. Dalam jangka panjang, hal ini membuka peluang bagi pengembangan karier, seperti promosi jabatan atau pelatihan keterampilan tambahan. Keberlanjutan kontrak juga memberi kepastian status kerja yang penting untuk menghindari kecemasan akan pemutusan hubungan kerja secara tiba-tiba. Hak-hak karyawan seperti BPJS, cuti, dan tunjangan pun tetap dapat dinikmati selama masa kontrak berlaku. Secara keseluruhan, perpanjangan kontrak memberi rasa aman, meningkatkan loyalitas, dan mendorong semangat kerja yang lebih positif. Selain itu, adapun urgensi terkait dengan psikologi karyawan. Perpanjangan kontrak dapat meningkatkan rasa aman, kepercayaan diri, dan keinginan untuk meningkatkan kinerja. Perpanjangan kontrak, di sisi lain, berarti bagi perusahaan untuk mempertahankan tenaga kerja yang sudah berpengalaman dan memahami budaya kerja perusahaan untuk menjaga produktivitas dan efisiensi. Oleh karena itu, proses perpanjangan kontrak harus dilihat sebagai hal strategis daripada administratif.

2. Metode

Proses pendampingan dalam perpanjangan kontrak kerja dilakukan secara sistematis melalui beberapa tahapan sebagai berikut:

1. Pengumpulan Data Karyawan

Penulis melakukan pengumpulan dan verifikasi data karyawan kontrak yang masa kerjanya mendekati akhir. Data ini diperoleh dari sistem absensi, file fisik kontrak sebelumnya, dan laporan bulanan kepegawaian.

2. Analisis Masa Kerja dan Status Karyawan

Data yang telah dikumpulkan kemudian dianalisis untuk menentukan karyawan mana saja yang memenuhi syarat administratif dan performa kerja untuk diperpanjang kontraknya.

3. Koordinasi dengan Kepala Divisi atau Mandor Lapangan

Penulis ikut dalam proses komunikasi lintas divisi, terutama dengan kepala unit kerja di kebun untuk memastikan status dan evaluasi kinerja karyawan. Hal ini dilakukan secara langsung maupun melalui media komunikasi internal perusahaan.

4. Penyusunan Daftar Perpanjangan dan Draft Kontrak

Berdasarkan data dan hasil koordinasi, penulis membantu menyusun daftar karyawan yang kontraknya akan diperpanjang. Selanjutnya, draft surat perpanjangan kontrak kerja disusun menggunakan format standar perusahaan.

5. Cetak dan Pengarsipan Dokumen

Setelah dokumen diperiksa dan ditandatangani oleh pejabat berwenang, penulis mencetak dokumen, menyerahkannya kepada karyawan terkait untuk ditandatangani, dan melakukan proses pengarsipan digital dan fisik sebagai bagian dari sistem administrasi perusahaan.

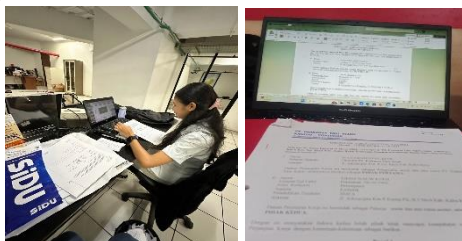


Gambar 1. Dokumentasi Kegiatan Magang

3. Hasil dan Pembahasan

Hasil dan Diskusi Magang di PT Prakarsa Tani Sejati berlangsung selama empat bulan. Ini membantu mahasiswa memahami proses administrasi kepegawaian, terutama bagaimana membantu perpanjangan kontrak kerja karyawan. Menjelang berakhirnya kontrak kerja, kegiatan ini dilakukan secara teratur. Mahasiswa langsung terlibat dalam berbagai proses, seperti pengumpulan data, verifikasi informasi, penggabungan ke dalam sistem, penyusunan dokumen kontrak, dan pengarsipan sesuai dengan standar perusahaan. Melalui keterlibatan ini, mahasiswa akan mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang cara perusahaan menjalankan sistem ketenagakerjaan kontrak. Mahasiswa tidak hanya dilatih tentang aspek teknis administratif, tetapi mereka juga dilatih untuk bekerja sama dengan berbagai bagian, seperti bagian sumber daya manusia dan kepala kebun, untuk memastikan bahwa perpanjangan kontrak dilakukan berdasarkan penilaian kinerja dan kebutuhan sebenarnya dari unit kerja. Keterampilan komunikasi, kerja tim, dan mengambil tanggung jawab secara profesional semuanya ditingkatkan oleh lingkungan ini.

Mahasiswa magang membantu perusahaan, terutama dengan beban administrasi yang meningkat di akhir bulan. Meskipun demikian, bagi mahasiswa, pengalaman ini menjadi sarana pembelajaran yang sangat bermanfaat karena mereka memiliki kesempatan untuk menghubungkan teori yang dipelajari di perkuliahan dengan situasi dunia kerja yang sebenarnya. Kegiatan ini menunjukkan bahwa proses perpanjangan kontrak bukan sekadar tugas administratif; itu adalah bagian dari kebijakan strategis dalam manajemen sumber daya manusia, dan membutuhkan ketelitian, kepatuhan terhadap prosedur, dan pemahaman aturan ketenagakerjaan. Oleh karena itu, magang menjadi media pembelajaran kontekstual yang membantu mahasiswa mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja dengan wawasan dan keterampilan yang lebih siap.



Gambar 2. Cetak dan Pengarsipan Dokumen

4. Kesimpulan dan Saran

Program magang di PT Prakarsa Tani Sejati, yang merupakan bagian dari Group Bumi Raya Utama, membantu mahasiswa mempelajari praktik administrasi SDM, terutama proses perpanjangan kontrak kerja. Melalui keterlibatan aktif, siswa tidak hanya memperoleh pengetahuan praktis tetapi juga memperoleh keterampilan seperti tanggung jawab, ketelitian dan komunikasi. Kehadiran mahasiswa meningkatkan kelancaran operasional perusahaan dan meningkatkan produktivitas tim HR. Program ini menunjukkan bahwa kerja sama antara sektor pendidikan dan bisnis dapat bermanfaat bagi semua pihak. Mahasiswa harus lebih proaktif dan terbuka selama proses magang agar magang berhasil. Perusahaan diharapkan terus memberikan pendampingan dan ruang belajar yang bermanfaat bagi peserta magang. Sementara itu, sekolah harus meningkatkan pengawasan serta menyesuaikan kurikulum dengan kebutuhan industri agar lulusan siap menghadapi dunia kerja dengan kompetensi yang relevan.

5. Ucapan Terimakasih

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan mendalam kepada PT Prakarsa Tani Sejati – Bumi Raya Utama Group atas kesempatan berharga dan bimbingan yang telah diberikan selama program magang berlangsung. Pengalaman berharga dalam mendampingi proses perpanjangan kontrak kerja karyawan memberikan pemahaman mendalam tentang praktik administrasi sumber daya manusia di lingkungan kerja yang sebenarnya. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada tim HRD dan seluruh staf yang telah memberikan bimbingan dan dukungan penuh selama kegiatan ini. Diharapkan ilmu dan pengalaman yang diperoleh dapat menjadi modal berharga untuk pengembangan diri dan karier di masa depan.

6. Daftar Rujukan

- DEWANTO, Ignatius Joko; AZIZ, Nur; DARMAWAN, Wahyu. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Perpanjangan Kontrak Kerja Karyawan dengan Metode SMART. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 2023, 2.1: 9-21.
- Desi Astuti, & Rekyanto, A. (2023). Sistem pendukung keputusan perpanjangan kontrak kerja karyawan dengan metode *Simple Additive Weighting*.
- Mariance, U. C., & Rahmadani. (2023). Pendampingan magang mahasiswa bidang teknologi di CV Asa Technovasindo. *Jurnal Hasil Pengabdian Masyarakat (JURIBMAS)*.
- Nasution, D. P. (2023). Implementasi program Magang Merdeka Belajar-Kampus Merdeka di Disperindag Sumut untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa memasuki dunia kerja. *Values: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*.
- Putri, L. A. (2024). Intervensi negara dalam hubungan industrial melalui program Magang Merdeka. *Jurnal Ilmu Sosial, Politik & Pemerintahan*.



- Sari, H. A., & Mentari, M. (2024). Proses pendampingan aktivitas magang bersertifikat Kampus Merdeka di Sekretariat Jenderal DPR RI. *Journal of Community Development*.
- Syah, E. H., & Taun, T. (2023). Tinjauan program Magang Kampus Merdeka dalam aspek hukum. *Jurnal Ekspose*.
- RAHMAWATI, Desy Purnamasari; RACHMAN, Tonton Taufik. Sistem Pendukung Keputusan Perpanjangan Kontrak Kerja Karyawan PT. Nexwave Jakarta Menggunakan Metode SAW. *Jurnal Dimamu*, 2023, 2.2: 166-183.