

## **KEDISIPLINAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT. BUMI RAYA UTAMA GROUP PONTIANAK**

Rupia<sup>1</sup>, Zaklin<sup>2</sup>, Eligia Monixa Salfarini<sup>3</sup>

**Program Studi Manajemen, Institut Shanti Bhuana<sup>123</sup>**

[Rupia20138@shantibhuana.ac.id](mailto:Rupia20138@shantibhuana.ac.id)<sup>1</sup>, [Zaklin20143@shantibhuana.ac.id](mailto:Zaklin20143@shantibhuana.ac.id)<sup>2</sup>,

[Eligia1609@shantibhuana.ac.id](mailto:Eligia1609@shantibhuana.ac.id)<sup>3</sup>

### **Abstrak**

Tujuan dari kerja praktik (magang) merupakan salah satu upaya yang sangat penting dalam mendukung sebuah pengembangan kedisiplinan karyawan. Salah satu pendekatan yang digunakan adalah Merdeka Belajar Kampus Mengajar (MBKM) yang menekankan pada peningkatan kedisiplin kerja, dan kebersihan dan kerapian kerja. Studi ini bertujuan untuk mengevaluasi implementasi kerja praktik (magang) yang berbasis MBKM di Pontianak, Kalimantan Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian metode lean dengan konsep dapat memberikan manfaat signifikan dalam meningkatkan kedisiplinan kerja, dalam mendukung pertumbuhan dan keberlanjutan MBKM di Pontianak Kalimantan Barat.

**Kata Kunci:** Kota Pontianak, kerja praktik (magang) MBKM

### **Abstract**

*The purpose of practical work (internship) is one of the most important efforts in supporting the development of employee discipline. One of the approaches used is Merdeka Belajar Kampus Mengajar (MBKM) which emphasizes improving work discipline, and work cleanliness and tidiness. This study aims to evaluate the implementation of MBKM-based practical work (internships) in Pontianak, West Kalimantan. The method used in lean method research with the concept can provide significant benefits in improving work discipline, in supporting the growth and sustainability of MBKM in Pontianak, West Kalimantan.*

**Keywords:** Pontianak City, MBKM practical work (internship).

## **1. Pendahuluan**

Disiplin kerja adalah karyawan selalu datang dan pulang tepat dengan waktu yang sudah ditetapkan oleh perusahaan (Silitonga and Faddila 2023). Mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, serta dapat mematuhi semua peraturan yang berlaku dalam perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja pada karyawan merupakan suatu kewajiban kantor atau instansi tempat bekerja wajib untuk memperhatikan kedisiplinan kerja pegawai agar kerja pegawai lebih meningkat dari sebelumnya agar pegawai tidak sesuka hati melakukan kegiatan yang tidak penting pada saat jam kerja.

Kegiatan kerja praktek ini merupakan proses belajar di suatu perusahaan/lembaga. Bertujuan untuk mendapatkan pengalaman kerja, selain itu kegiatan ini mahasiswa dapat melatih kemampuan serta dapat memperoleh wawasan yang lebih banyak lagi. Sehingga dapat membantu untuk meningkatkan kemajuan perusahaan dan dapat meningkatkan kedisiplin. Mahasiswa Institut Shanti Bhuna mengimplementasikan dengan memberi mata kuliah kerja praktek disetiap program studi, termasuk prgram studi Manajemen PT. Bumi Raya Utama Group Pontianak adalah perusahaan didirikan oleh keluarga konglomerat Adijanto Priosoetanto (Tan Lim Hian) pada tahun 1969. Sebelum berubah nama menjadi PT. Bumi Raya Group Utama, perusahaan ini bernama CV Sinar Kapuas Kalbar LTD yang bergerak dibidang produksi karet. Selain itu perusahaan ini juga bergerak di bisnis perkayuan. Namun bisnis kayu tersebut tidak berjalan dengan lancar sehingga bisnis tersebut digadangkan mulai ambruk dan tidak beroperasi lagi. Tidak mau terlalu berlarut dalam masalah tersebut, anak dari Adijanto yakni Swandono Adijanto, kemudian melebarkan sayap bisnisnya yaitu dibagian property seperti mall, perumahan, ruko, dan lain-lain yang bertempat di Pontianak.

PT. Bumi Raya Group juga bergerak dibagian perkebunan. Khususnya perkebunan kelapa sawit yang bernama Global Palm Resources Holding Ltd, yang melantai di Bursa Efek Singapura. Perusahaan ini memiliki lahan sawit sebesar 20.000 ha. Tidak hanya lahan sawit, PT. Bumi Raya Group juga bergerak dibidang pertambangan batubara yang terletak di daerah Samarinda yang dikelola oleh PT Resource Alam Indonesia Tbk. Saat ini Bumi Raya Utama Group menaungi anak-anak perusahaan seperti GAIA BUMI RAYA CITY, BUMI RAYA ISLAND, PERGUDANGAN BUMI RAYA GROUP, PT. BUMI PROPERTY KALBAR, PT. BUMI MEKANIK UTAMA dan masih ada beberapa unit perusahaan lainnya (Husaini, 2017).

Untuk melihat kedisiplin kerja para karyawan khususnya di bagian divisi finance penulis melakukan observasi dan mencari referensi dari internet, jurnal yang sudah dibaca sebagai referensi serta melalui pembekalan selama satu minggu sebelum terjun langsung ke lapangan untuk pengabdian masyarakat. Dalam pengabdian masyarakat melalui kedisiplinan kerja karyawan, penulis melihat bahwa tingkat disiplin karyawan masih sangat kurang.

Disiplin kerja adalah sebuah konsep dalam tempat bekerja atau manajemen untuk menuntut pegawai agar teratur. ( et al. 2021) Disiplin merupakan keadaan yang menyebabkan atau memberi dorongan kepada pegawai untuk melakukan segala kegiatan sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan. Disiplin yang baik terlihat dari besar rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang telah diberikan kepadanya. Maka peraturan sangat diperlukan untuk menciptakan tata tertib yang baik di dalam kantor tempat bekerja, dikatakan baik jika karyawan menaati peraturan-peraturan yang ada. Disiplin sangat dibutuhkan dalam sustu kantor.

## **2. Bahan dan Metode**

Metode pelaksanaan program pengabdian ini dilakukan dengan Merdeka belajar kampus mengajar (MBKM), dengan terlibat langsung di lapangan melihat kegiatan dan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan didalam divisi dengan menggunakan konsep Lean dan 5S melalui tahapan berikut: 1). Sort 2). Set in Order 3). Shine 4). Standardize, dan 5). Sustain. berdasarkan hasil analisis, perkembangan dan rekomendasi yang diberikan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja pada karyawan.

### 3. Hasil dan Pembahasan

Pelaksanaan kegiatan Kerja Praktik (Magang) yang biasa di sebut Merdeka *Belajar-Kampus Mengajar* (MBKM) berada di Kota Pontianak yang bertujuan agar dapat membantu memperbaiki suatu permasalahan yang sedang terjadi di tempat tersebut. sebagai penulis disini peneliti berusaha untuk membantu mangabdian diri agar kedisiplinan karyawan bisa berkembang lebih baik. dengan adanya modul yang telah di berikan kepada penulis. Penulis dapat melihat permasalahan yang ada di perusahaan tersebut dan akan dapat lebih mudah untuk melaksanakannya. dalam kegiatan ini ada beberapa tahap yang perlu dilakukan di tempat tersebut. penulis menggunakan tahap utama untuk digunakan seperti 5S, dan Haygin (Nasir, et 2023). Dengan menggunakan modul tersebut sebagai penulis pasti meminta ijin kepada pembimbing kerja praktik (magang) untuk merapikan barang-barang yang menurut penulis masih sangat berantakan, dan posisi letakan gobi kurang rapi. Pada saat itu sebagai penulis meminta ijin kepada pembimbing kerja praktik untuk membersihkan dan merapikan barang-barang yang masih berantakan, supaya kelihatan rapi, bersih dan teratur Dengan menggunakan modul yang telah diberikan, tempat penyimpanan gobi dan penyimpanan nota terlihat berih dan rapi, hal ini dapat membawa dampak yang positif, sehingga nyaman untuk di lihat atau dipandang orang lain, jika berkunjung di ruangan finance, bukan hanya itu saja tempat penyimpanan gobi akan lebih luas dari sebelumnya, dan apabila jika gobi atau note sedang di butuhkan, akan lebih muah untuk mengambil dan mendapatkannya.

Implementasi adalah salah satu kegiatan yang dilakukan di kerja praktik (magang) perguruan tinggi yaitu mahasiswa bersama dengan dosen pembimbing sangat berperan yaitu sebagai konsultan. (Hasdiana 2018) Peran tersebut bertugas memberikan sedikit saran, arahan dan transfer knowledge yang disampaikan dalam sebuah kegiatan pelatihan dan pendampingan berdasarkan kerja praktik (magang) merdeka belajar-kampus merdeka (MBKM). Modul yang dijadikan sebagai acuan tersebut diterapkan berdasarkan permasalahan yang dihadapi oleh pihak perusahaan atau kantor terkait 5S dan Haygin. Ada beberapa hasil pembahasan Implementasi mengenai program kerja praktik (magang) MBKM yang dilakukan di perusahaan Bumi raya utama group Pontianak.

1. Implementasi modul 5S dengan menggunakan prinsip Sort, Set in Order, Shine, Standardize, Sustain. dengan menggunakan konsep sortir/sisih, Dimana jika gobi

tersebut tidak ada isi arsipkan bisa di sisihkan ke tempat lain bergitu juga dengan buku note, sehingga barang yang dibutuhkan mudah untuk di ambil dan ditemukan. Klasifikasi gobi dan berkas note berdasarkan dengan gobi yang berisi arsipkan yang paling sering digunakan. dan tidak perlu untuk membuka satu persatu gobinya. Setelah itu menata ruangan gobi dengan rapi, dan bersih.

**Before**



**After**



Gambar 1. 1 Penerapan Modul 5S

#### **4. Kesimpulan dan Saran**

Magang berbasis (Merdeka Belajar Kampus Merdeka) MBKM merupakan program magang/kerja praktik yang dapat ditempuh oleh mahasiswa program studi Manajemen yang telah menyelesaikan perkuliahan minimal semester lima atau delapan. Tempat untuk Kerja praktik (magang) ini biasanya di rekomendasikan oleh pihak dosen atau biasa juga mencari tempat tersendiri. Dan untuk tempat penulis yaitu PT. Bumi Raya Utama Group Pontianak. Dengan adanya kerja praktik (magang) karyawan perusahaan merasa terbantu karena menyediakan alternatif yang memudahkan mereka dalam mengarsip invoice, menyusun faktur pajak, merapikan gubi yang berisi arsip, menata buku note pembayaran Dengan menggunakan modul-modul dari pembekalan kerja praktik (magang). Oleh karena itu pentingnya penerapan modul 5S dan Haygin. Dengan adanya penerapan kedua tersebut hal ini sangat membantu perkembangan pihak perusahaan mengenai kedisiplinan yang akan dilakukan secara bertahap.

Mahasiswa yang melakukan kerja praktik (magang) dapat belajar dengan proses apa saja yang harus dilakukan dan dari permasalahan yang dihadapi. karyawan dan mahasiswa belajar untuk memberikan solusi dalam mengambil keputusan terkait kedisiplinan yang ada di tempat mangang (kerja praktik). Dengan adanya program ini karyawan perusahaan banyak belajar hal-hal yang belum mereka ketahui seperti program yang di tawarkan terkait kebersihan metode lean, kerapian, dan tete letak dengan konsep 5S. Dengan menciptakan budaya kedisiplinan mengenai kebersihan, kerapian, tata letak dapat mengurangi resiko keselamatan kerja.

Saran dari penulis untuk pihak perusahaan pada selanjutnya supaya bisa bekerja dengan lebih teliti dan rapi agar dapat membantu dan mengabdikan diri kepada pihak perusahaan dan dapat peningkatan mutu dalam kinerja karyawan mengenai kedisiplinan kerja.

#### **5. Ucapan Terima Kasih**

Terima kasih karena sudah membaca artikel ini, semoga informasi yang di sampaikan dapat menambah pengetahuan, dan semoga bermanfaat bagi pembaca. dan tidak lupa juga kami mengucapkan banyak terima kasih kepada pemilik perusahaan selaku orang yang punya kuasa, manejer, dan karyawan yang bekerja di devisi finance yang telah berkenan untuk menerima kehadiran kami dengan sangat baik. penulis berharap artikel ini dapat memberikan inspirasi dan wawasan baru tentang analisis kedisiplinan pada karyawan di pt. Bumi raya utama group pontianak.

## 6. Daftar Rujukan

- Hasdiana, Ulva. 2018. “No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title.” *Analytical Biochemistry* 11(1):1–5.
- Nasir, et, Al. 2023. “No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title.” 9:356–63.
- Arief Pramono, and Nova Safarini. 2021. “Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Lampung Kantor Cabang Pembantu Pringsewu.” *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis* 5(2):14–29. doi: 10.61401/relevansi.v5i2.55.
- Silitonga, Kris Monica, and Syifa Pramudita Faddila. 2023. “Peran Kedisiplinan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Harum Maju Mapan Karawang.” *Jurnal Economina* 2(7):1584–94. doi: 10.55681/economina.v2i7.653.